

Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ РК «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ РК «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля» (далее – учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

1.2. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

1.4. Положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) разработано с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (Минтруд России, 2019 г.), Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (письмо Минтруда России от 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716) и локальных нормативных актов учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения проводится на регулярной основе ежегодно. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – директор учреждения.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником учреждения или учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение информационных или обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с учредителем (Министерством культуры и архивного дела Республики Коми), решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- административные процедуры (действия), осуществляемые в учреждении;
- критические точки (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- коррупционные риски и краткие описания возможных коррупционных схем (типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения);
- наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в учреждении.

Приложение № 1
К Положению
об оценке коррупционных рисков
ГБУ РК «СБС РК им. Л. Брайля»

Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации
Государственным бюджетным учреждением Республики Коми «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля», своих функций

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критических точках	
					Реализуемые	Предлагаемые

Приложение № 2
К Положению
об оценке коррупционных рисков
ГБУ РК «СБС РК им. Л. Брайля»

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

№ п/п	Мероприятия по минимизации коррупционных рисков	Направления деятельности	Критическая точка	Срок реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат